

Tiedote Pyhännän kunnan henkilöstölle 23.9.2021

Koordinaatioryhmä kokoontui 21.9.2021. Ryhmä totesi, että Pohjois-Pohjanmaa on palannut kokonaisuudessaan epidemian perustasolle, minkä vuoksi alueella otetaan käyttöön perustason maskisuositukset.

Suosituksissa tullaan huomioimaan Valtioneuvoston mahdolliset uudet linjaukset.

Suosituksien ja aineiston on luettavissa www.oyskorona.fi

Pohjois-Pohjanmaalla voimassa olevat suositukset ja rajoitukset

Pyhännän kunnan henkilöstöä koskevat työnantajakohtaiset tarkennukset kursivilla. Koko henkilöstöä kehoitetaan edelleen seuraamaan Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen sivuja (thl.fi) Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sivuja (ppshp.fi), (oyskorona.fi).

Tapahtumat:

- Tapahtumajärjestäjiä suositellaan kiinnittämään erityistä huomioita siihen, että osallistujilla on mahdollisuus riittävien turvavälien toteutumiseen. [Suositellaan noudatettavaksi hygienia- ja turvallisuusohjetta.](#)

Maskisuositukset (koskevat yli 12-vuotiaita)

- Joukkoliikenteessä
- Koronavirustestiin hakeutuvat henkilöt matkalla näytteenottoon ja ennen testituloksen valmistumista, jos on välttämätön syy liikkua kodin ulkopuolella.
- Riskialueelta Suomeen saapuvat matkustajat heidän siirtyessään maahantulopisteeltä karanteeniin tai jos heillä on karanteenin aikana välttämätön syy liikkua kodin ulkopuolella.
- Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työpaikoilla kaikille työntekijöille.
- Korkean riskin tapahtumissa, kuten sisätiloissa järjestettävissä massatapahtumissa.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työpaikoilla kaikille työntekijöille on voimassa maskisuositus. Myös muille työntekijöille, jotka toimivat sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työntekijöiden ja asiakkaiden keskuudessa, on voimassa maskisuositus.

Etätyö

- Suositellaan työtehtävien salliessa etätyötä tai muita työjärjestelyjä, joilla vähennetään lähikontakteja ja muita riskitekijöitä työpaikoilla.

Suosittelaa etätyösopimuksen päivittämistä nykyisen tilanteen mukaiseksi. Käytössä on kunnan voimassa oleva etätyöohje.

Työ- ja virkamatkat

Ulkomaille suuntautuvat ja kotimaan työmatkat ovat mahdollisia normaalien käytäntöjen mukaisesti.

Sairauspoissaolot, äkillisesti sairastuneen lapsen hoitovapaa

Sairauspoissaoloissa käytössä on normaalit sairauspoissaolokäytännöt. Esimies voi myöntää työntekijälle ilman sairauslomatodistusta 3 päivää palkallista sairauslomaa.

Koronatestiin hakeudutaan THL:n ohjeistuksen mukaisesti.

- [Koronavirustestit](#)

Äkillisesti sairastuneen lapsen hoitovapaassa sovelletaan KVTES:n määräyksiä (4 päivää sairauslomaa/alle 12v lapsi/sairaus. Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan varsinainen palkka enintään kolmelta peräkkäiseltä kalenteripäivältä lapsen sairastumisesta lukien.)

- *THL suosittelee, että lapsi ei mene kouluun tai varhaiskasvatukseen, jos hänelle tulee virusinfektioon sopivia oireita.*
- *Lieviä oireita voi hyvin jäädä seuraamaan kotioloihin ilman testaamista. Oireet ovat lieviä, kun lapsi on virkeä ja jaksaa leikkiä, vaikka hänellä olisikin esimerkiksi nuhaa, kuumetta tai yskää. Perheen ulkopuolisia kontakteja tulisi kuitenkin välttää, kunnes oireet ovat selvästi helpottaneet.*
- *Lapsi voi palata varhaiskasvatukseen tai kouluun, kun hän on selvästi paranemassa, vaikka oireet eivät olisikaan vielä kokonaan väistyneet.*
- [THL:n suositus lasten koronavirustestaamisesta on päivitetty](#)

Lisätietoja:

kunnanjohtaja Ismo Mäkeläinen p. 044 1912 201